

Grundsätze

für Zusammenarbeit und Führung in den
v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel

1. Grundsatz für Zusammenarbeit:

Alle achten einander

- Wir gehen wertschätzend und aufmerksam miteinander um.
- Wir respektieren uns in unseren unterschiedlichen Rollen.
- Wir nutzen unsere unterschiedlichen Fähigkeiten und unterstützen uns gegenseitig bei der Bewältigung unserer Aufgaben.

2. Grundsatz für Zusammenarbeit:

Alle sorgen für Transparenz

- Wir kommunizieren offen und eindeutig.
- Wir geben Informationen weiter, die andere für die Bearbeitung ihrer Aufgabe benötigen.
- Wir reflektieren unsere Prozesse, Strukturen und Ergebnisse und gestalten diese transparent.

3. Grundsatz für Zusammenarbeit:

Alle lernen voneinander

- Wir teilen unser Wissen mit Kolleginnen und Kollegen.
- Wir geben und empfangen Rückmeldungen und sind bereit, uns damit auseinanderzusetzen.
- Wir nutzen Fehler als Lernchancen.

1. Führungsgrundsatz:

Führungskräfte schaffen Vertrauen

- Sie überzeugen durch ihr Fachwissen und ihre Fähigkeiten.
- Sie treffen verbindliche Absprachen und halten Vereinbarungen ein.
- Sie sorgen für klare Informations- und Entscheidungswege.

2. Führungsgrundsatz:

Führungskräfte beteiligen Mitarbeitende

- Sie beziehen Mitarbeitende soweit wie möglich in Entscheidungsprozesse ein.
- Sie nutzen die Kenntnisse und Erfahrung der Mitarbeitenden.
- Sie bestärken Mitarbeitende darin, neue Ideen zu entwickeln und umzusetzen.

3. Führungsgrundsatz:

Führungskräfte fördern Mitarbeitende

- Sie erkennen die Potenziale der Mitarbeitenden und unterstützen deren Entfaltung.
- Sie fordern und fördern das Lernen von Einzelnen und Teams.
- Sie unterstützen selbstständiges Handeln und Eigeninitiative der Mitarbeitenden.

4. Führungsgrundsatz:

Führungskräfte arbeiten zielorientiert

- Sie stehen ein für die Ziele in ihrem Verantwortungsbereich und überprüfen diese regelmäßig.
- Sie denken und handeln mehrdimensional, indem sie diakonische, fachliche und wirtschaftliche Anforderungen berücksichtigen.
- Sie orientieren sich an der Vision und den »Strategischen Entwicklungsschwerpunkten« Bethels.

5. Führungsgrundsatz:

Führungskräfte leisten einen Beitrag zum Ganzen

- Sie setzen sich für Bethel ein und nehmen ihren diakonischen Auftrag bewusst wahr.
- Sie entwickeln und gestalten übergreifende Prozesse und Projekte im Interesse des Ganzen mit.
- Sie leisten in ihrem Verantwortungsbereich einen Beitrag zur fachlichen Entwicklung und zum wirtschaftlichen Erfolg der v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel.

Bethel
Gemeinschaft **verwirklichen**

Für den Inhalt verantwortlich: Der Vorstand
der v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel
Zentraler Ansprechpartner für Fragen:
Stabsstelle Strategische Personal- und Bildungsarbeit
der v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel

© 2017 v. Bodelschwingsche Stiftungen Bethel
Zentrale Öffentlichkeitsarbeit · Presse + Kommunikation
Quellenhofweg 25 · 33617 Bielefeld

Bethel 

v. Bodelschwingsche
Stiftungen Bethel

Grundsätze

für Zusammenarbeit und Führung
in den v. Bodelschwingschen
Stiftungen Bethel

Bethel 

v. Bodelschwingsche
Stiftungen Bethel

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Kolleginnen und Kollegen,

die »Grundsätze für Zusammenarbeit und Führung« beschreiben, wie wir miteinander umgehen wollen und was gute Führung in den v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel ausmacht. Sie sind ein wichtiges Element unserer diakonisch geprägten Unternehmenskultur.

Im Jahr 2002 wurden erstmals Grundsätze für Zusammenarbeit und Führung formuliert, dann wiederholt redigiert und ab 2015 komplett überarbeitet. Hierfür sind zahlreiche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit und ohne Führungsaufgaben in ganz unterschiedlicher Weise einbezogen worden, unter anderem durch eine Online-Befragung, an der sich mehr als 600 Menschen aus allen Teilen Bethels beteiligt haben, und einen Workshop in 2016 mit mehr als 170 Teilnehmenden.

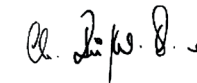
So konnten sehr viele Anregungen aufgenommen werden. Wir danken allen herzlich, die hier mitgedacht und sich eingebracht haben.

Zwischen den Ansprüchen der »Grundsätze für Zusammenarbeit und Führung« und dem Handeln im Alltag kann und wird es zu Spannungen und Konflikten kommen. Indem wir diese ansprechen, gemeinsam reflektieren und nach Lösungswegen suchen, können wir die Kultur von Zusammenarbeit und Führung in Bethel weiterentwickeln. Dabei kommt es auf Ihre Mitwirkung an. So bitten wir Sie, sich mit den »Grundsätzen für Zusammenarbeit und Führung« persönlich und in Ihren Teams auseinanderzusetzen und zu prüfen, was sie für Ihren beruflichen Alltag bedeuten und was Sie zu deren Umsetzung beitragen können.

Für Ihr Engagement auch an dieser Stelle danken wir Ihnen im Namen des Vorstands sehr herzlich und grüßen Sie freundlich!



Pastor Ulrich Pohl
Vorstandsvorsitzender



Christine Rieffel-Braune
Vorstand Personal & Recht